รายงานการประชุม เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบัวชมพู ๑ โรงพยาบาลบัวใหญ่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายชาญชัย	บุญอยู่	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๒.	นายสำเนียง	พรมมานอก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.	นางสาวทองเติม	ชาวสวน	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขาฯ
๔.	นางสาวณภัคมณฑน์	แก้วนอก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยฯ
๕.	นางชีวานันท์	บุญอยู่	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.	นายมนตรี	นาทประยุทธ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางกาญจนา	สุวรรณพิทักษ์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘.	นางยุภา	ชัยวงค์	จพ.พัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๙.	นางสาวณัฐธยาน์	โพธิ์พระ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๐.	นางสุภาภรณ์	บุญทัน	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑.	นางสาวกวีภรณ์	กิตติพันประดิษฐ์	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๒.	นายสุพัฒน์	พืชสิงห์	นายช่างเทคนิค	กรรมการ
๑๓.	นายครรชิต	เชยสูงเนิน	ช่างฝีมือทั่วไป	กรรมการ
๑๔.	นายฤาชา	ชาญสงคราม	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๕.	นางสาวจริยาวดี	ชำกรม	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖.	นางรัตติมา	พรีเพ็ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๗.	นายสุภชัย	พงศ์วิไลรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘.	นายชาติชาย	หุตะวัฒนะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙.	นางสาวเยาวมาลย์	แย้มสูงเนิน	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.	นางสาวกรรณิการ์	อู๋สูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑.	นางฉลวย	ขุนเพ็ชร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๒.	นางสุวณีย์	โรจนานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๓.	นางปัญจนีย์	ทองโปร่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๔.	นางบังอร	แป้นปลื้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๕.	นางปุณยาภรณ์	วิสุทธิญาณภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency AssdssmentITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลบัวใหญ่ เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายชาญชัย บุญอยู่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลบัวใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบาย ดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบัวใหญ่ “องค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลัก ธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้หลักกลไก หลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กริยาวาจา เหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People – centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความคิดเห็นต่างๆ จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม คือ อุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดีสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเพื่อบุคลากรกระทรวง

สาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของ กระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็น ดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน
๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗) เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ
๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส
๒) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ
๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔) ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส
๒) สิ่งจูงใจ
๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
๔) การผูกขาด
๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม

๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมมือกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน หน่วยงาน สรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน

๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาเป็นเท็จ และไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔) ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

( ) (นายสำเนียง พรมมานอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม ผู้ตรวจรายงานการประชุม