

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าทางราชการ

หรือความก้าวหน้าทางราชการ

๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐
๑.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกล้งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๘ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๙ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๑.๑๐ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมิเว้นเกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ

วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดี๋ย

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการทำงาน

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๑๕ วันทำการ

หมายเหตุ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลาคลอดส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อมูลการลา พฤศจิกายนมาประกอบพิจารณาด้วย เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อความที่ควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างประเทศ ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานในครั้งปี ที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.๑๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้ในเวลาระหว่างนั้นเหมือนเดิมเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๑๓ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเหตุเกะเขินอยู่ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปี ที่จะพ้นจากราชการ

๑.๑๔ ประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดเช่นเดียวกับที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินจังหวัด, นายแพทย์ผู้ว่าราชการจังหวัด และนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ % และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐ %

๒. อำนาจการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

๒.๑ โรงพยาบาล

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๒๔๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ให้ข้อมูล

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๓.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาที่ ๒๔๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขฯ โดยมี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ โชน เสนอข้อมูล

๓. หลักเกณฑ์และจำนวนร้อยละของค่ากลางเงินเดือน

๓.๑ เกณฑ์ที่ใช้มีดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เดือนเงินเดือน(%)
ดีเด่น ๑	คะแนนระหว่าง ๑๐๐	คะแนน พิจารณา ๖.๐๐
ดีเด่น ๒	คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙	คะแนน พิจารณา ๕.๘๐
ดีเด่น ๓	คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙	คะแนน พิจารณา ๕.๖๐
ดีเด่น ๔	คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙	คะแนน พิจารณา ๕.๔๐
ดีเด่น ๕	คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙	คะแนน พิจารณา ๕.๒๐
ดีเด่น ๖	คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙	คะแนน พิจารณา ๕.๐๐
ดีเด่น ๗	คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙	คะแนน พิจารณา ๔.๘๐
สีส้ม ๗	คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙	คะแนน พิจารณา ๔.๖๐

ดีต้น ๙	คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๖.๙๙	คะแนน	พิจารณา ๔.๔๐
ดีต้น ๑๐	คะแนนระหว่าง ๙๑.๙๑-๙๙	คะแนน	พิจารณา ๔.๒๐
ดีต้น ๑๑	คะแนนระหว่าง ๙๐.๙๐-๙๙	คะแนน	พิจารณา ๔.๐๐
ดีมาก ๑	คะแนนระหว่าง ๘๙.๘๙-๙๙	คะแนน	พิจารณา ๓.๘๐
ดีมาก ๒	คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๓.๖๐
ดีมาก ๓	คะแนนระหว่าง ๘๔.๘๔-๘๙	คะแนน	พิจารณา ๓.๔๐
ดีมาก ๔	คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๓.๒๐
ดีมาก ๕	คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๓.๐๐
ดี ๑	คะแนนระหว่าง ๗๘-๗๙.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๒.๘๐
ดี ๒	คะแนนระหว่าง ๗๖-๗๗.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๒.๖๐
ดี ๓	คะแนนระหว่าง ๗๔-๗๕.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๒.๔๐
ดี ๔	คะแนนระหว่าง ๗๒-๗๓.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๒.๒๐
ดี ๕	คะแนนระหว่าง ๗๐-๗๑.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๒.๐๐
พอใช้ ๑	คะแนนระหว่าง ๖๘-๖๙.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๑.๘๐
พอใช้ ๒	คะแนนระหว่าง ๖๖-๖๗.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๑.๖๐
พอใช้ ๓	คะแนนระหว่าง ๖๔-๖๕.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๑.๔๐
พอใช้ ๔	คะแนนระหว่าง ๖๒-๖๓.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๑.๒๐
พอใช้ ๕	คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๑.๘๙	คะแนน	พิจารณา ๑.๐๐
ต้องปรับปรุง	คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๘๙	คะแนน	พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน

คะแนนอยู่ในระดับเดียวกัน จำนวนร้อยละที่ใช้คือเท่ากับ

๓.๒ ร้อยละของค่ากลางเงินเดือน พิจารณา ๐-๖ % (ไม่เก็บวงเงินที่จัดสรร)

๔. วงเงินข้าราชการที่ลาศึกษา นำมาแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- ส่วนที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ส่วนที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (นำมาพิจารณาภาพรวม)
- ส่วนที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (นำมาพิจารณาในภาพรวม)

หมายเหตุ ส่วนที่ ๒-๔ ให้คิดสัดส่วนตามวงเงินส่วนราชการนั้น

๕. วงเงินกลาง นำมาพิจารณาในภาพรวม โดยพิจารณาจาก

- ผลจากการประเมิน
- จำนวนข้าราชการ

๒๐๖ ๓๓๔๓๖
 (นายกรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา